

# Årlig medarbetarundersökning 2024

Kommunstyrelsens förvaltning jämfört med Huddinge kommun

Insamlingsperiod: 2024-09-19 - 2024-10-11

Svarsfrekvens: 96% (401 svar)

---

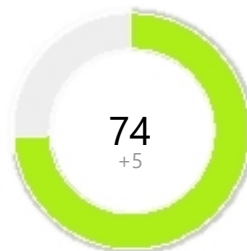
# Styrkor och fokusområden

*Under styrkor och fokusområden visas de frågor som påverkar engagemanget mest. Medarbetarengagemanget är placerat centralt, eftersom forskningen visar att med ett högt engagemang följer en rad positiva aspekter, såsom ökat välmående bland medarbetarna, bättre resultat och ökad initiativförmåga.*

---

## Styrkor

- Mitt arbete känns meningsfullt
- Jag känner att min arbetsgivare litar på att jag löser mina arbetsuppgifter på bästa möjliga sätt
- Mina åsikter räknas på jobbet
- Jag känner mig trygg på min arbetsplats



Engagemang

## Fokusområden

- De möten jag deltar i är meningsfulla
- Jag har förtroende för att andra avdelningar/verksamheter i Huddinge kommun gör ett bra jobb
- Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt
- Jag har energi och kraft att utföra mitt arbete

# Index

*Frågorna i enkäten har delats in i ett antal index. Indexen räknas ut som medelvärden av alla frågor som ingår i indexet (skala 0-100). Använd indexen för att få en snabb överblick över resultatet.*

---

# Index



Engagemang



Samarbete



HME/Motivation



Struktur



Trygghet



HME/Ledarskap



Påverkan



Arbetsbelastning



HME/Styrning



Ledarskap



Målstyrning



Utveckling



HME/Total

# Engagemang

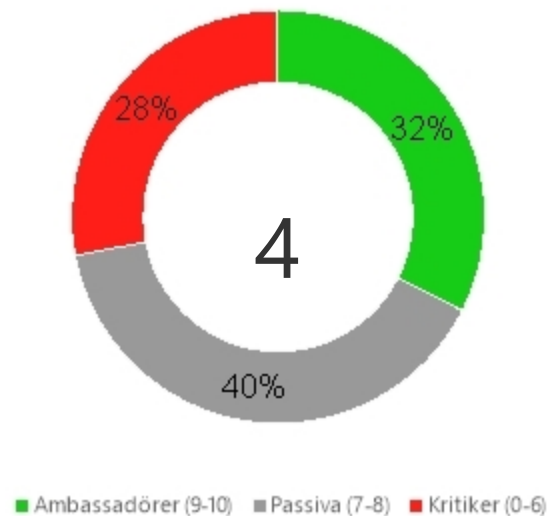
---

## Engagemang

Jag är stolt över att jobba i Huddinge kommun



Hur troligt är det att du skulle rekommendera Huddinge kommun  
som arbetsgivare till andra?





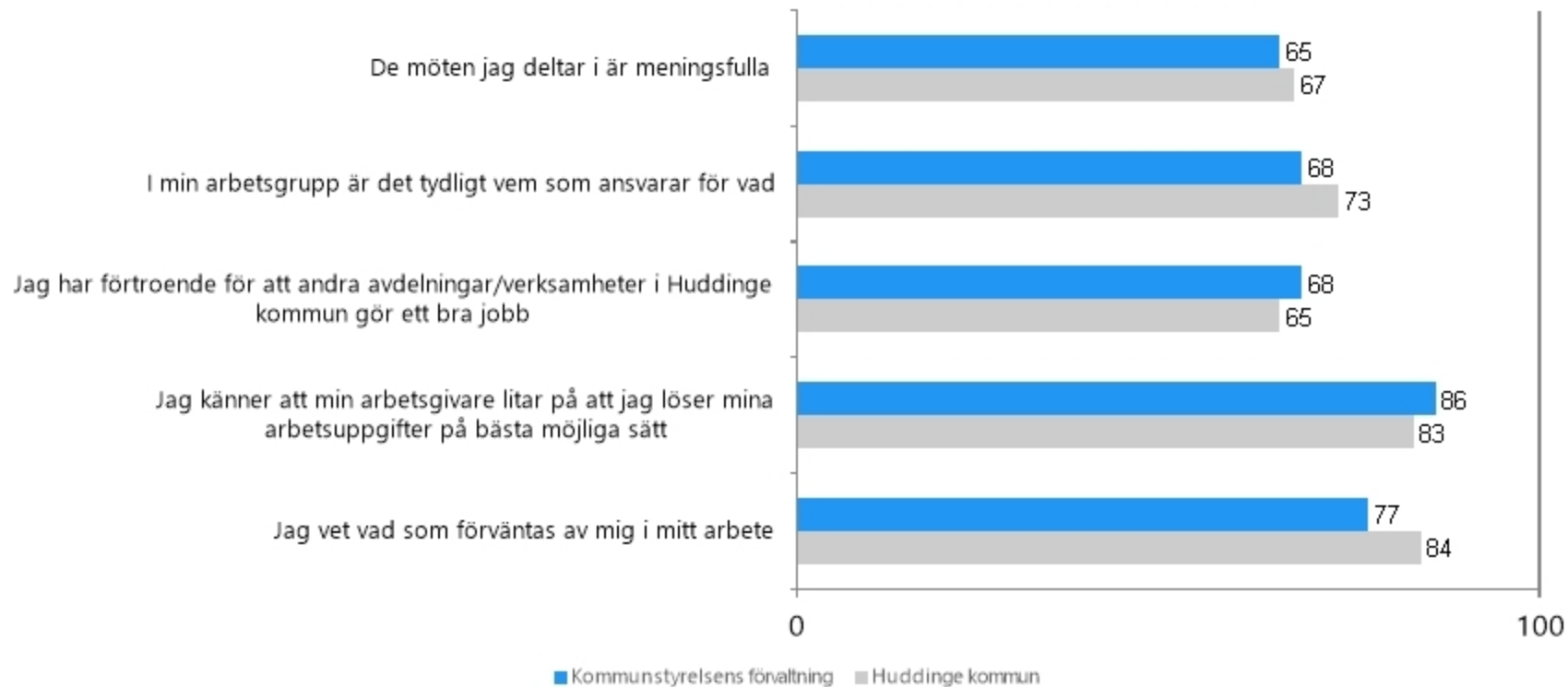
## Engagemang



# Struktur och förutsättningar

---

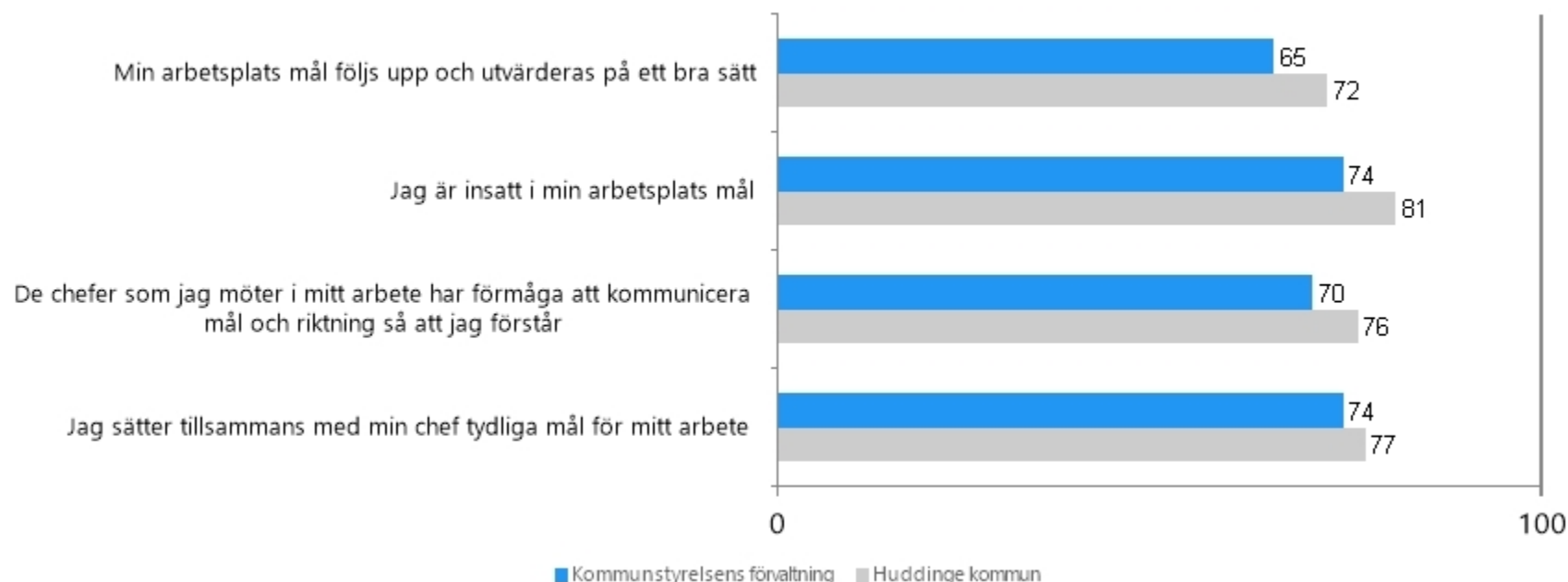
## Struktur och förutsättningar



# Mål och målstyrning

---

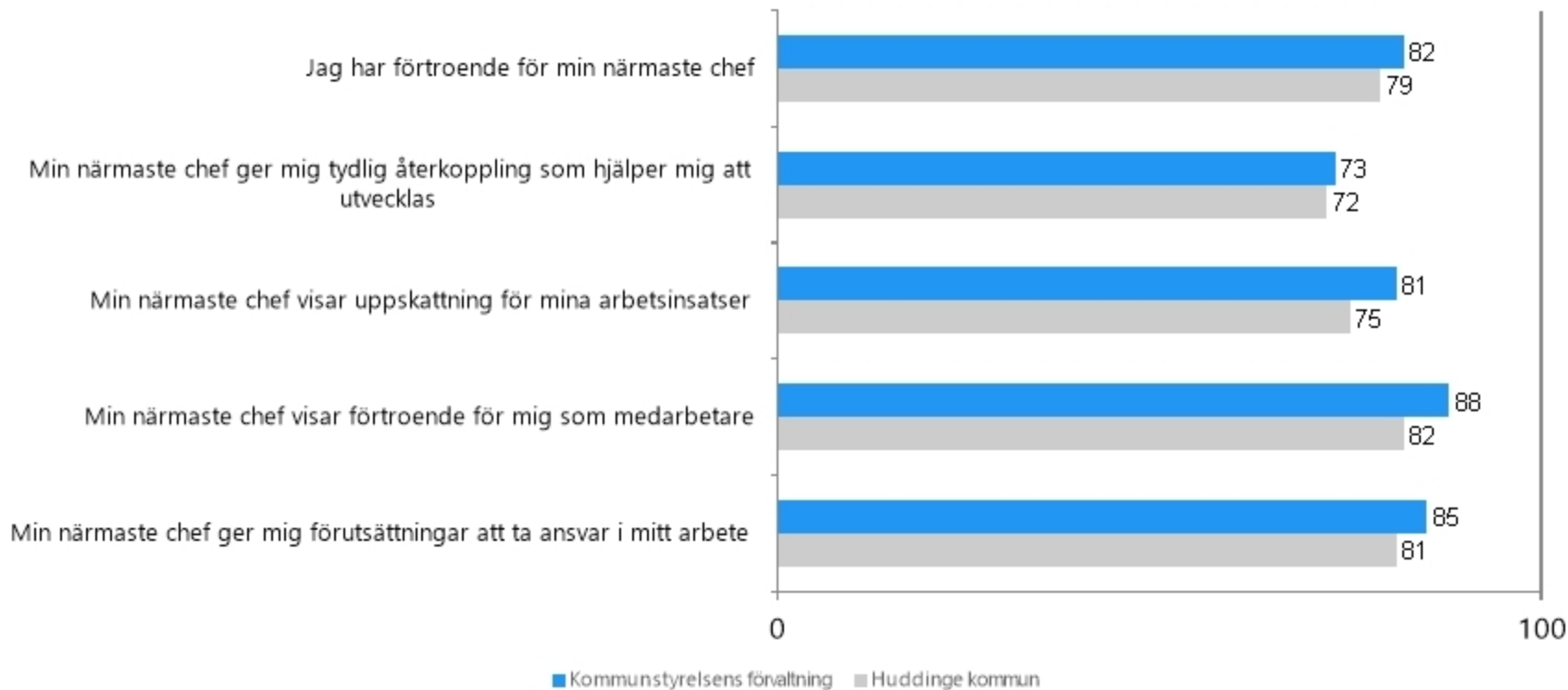
## Mål och målstyrning



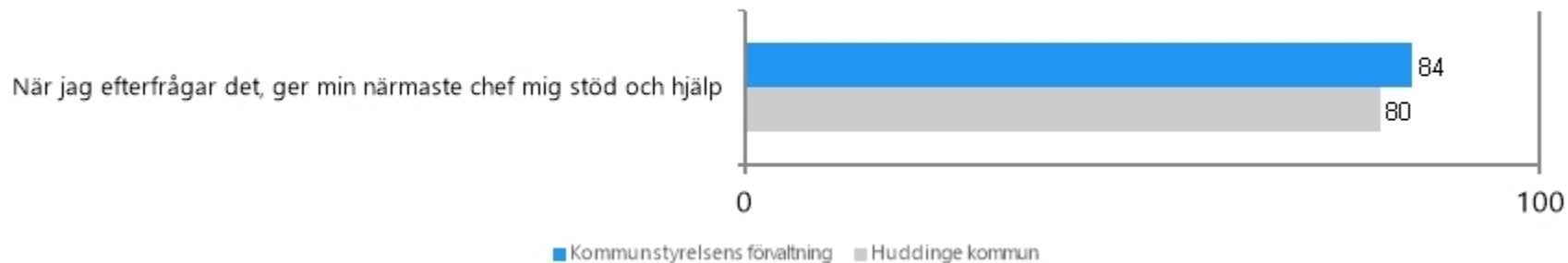
# Ledarskap

---

## Ledarskap 1/2



## Ledarskap 2/2

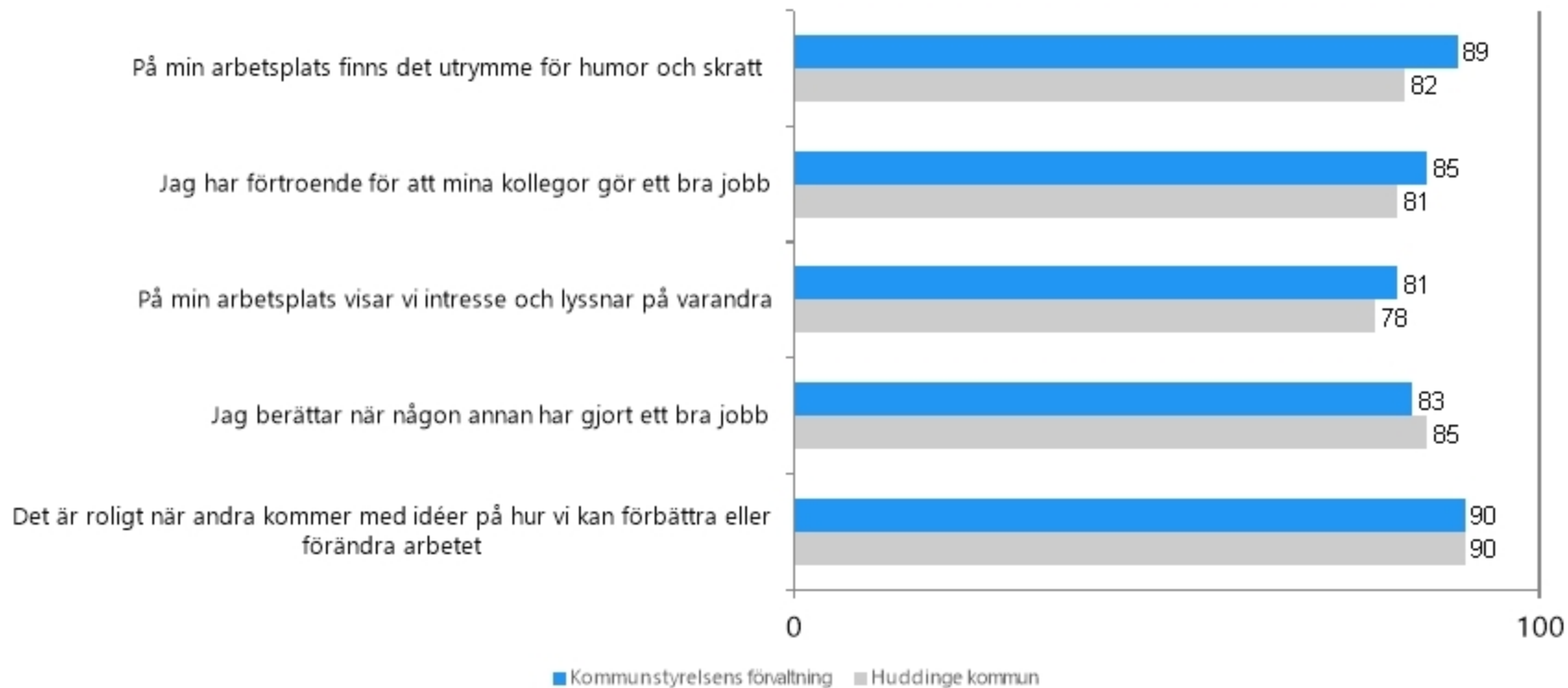




# Samarbete och kollegor

---

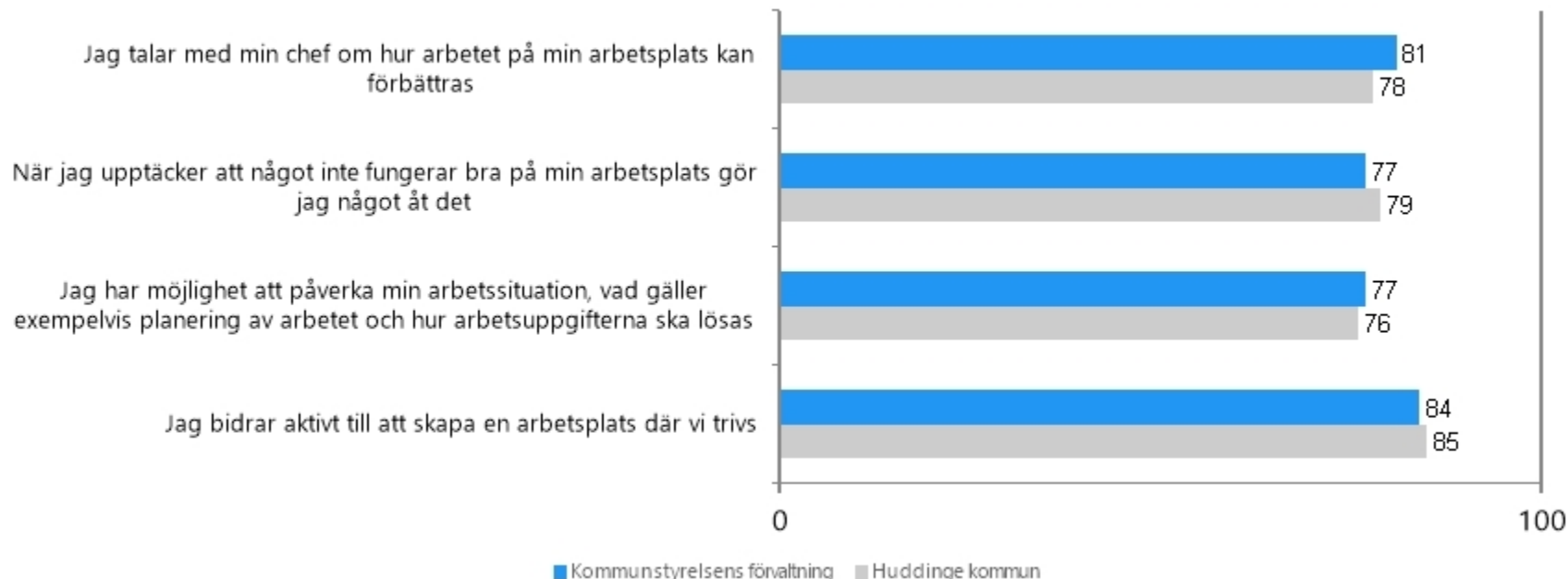
## Samarbete och kollegor



# Påverkan och initiativ

---

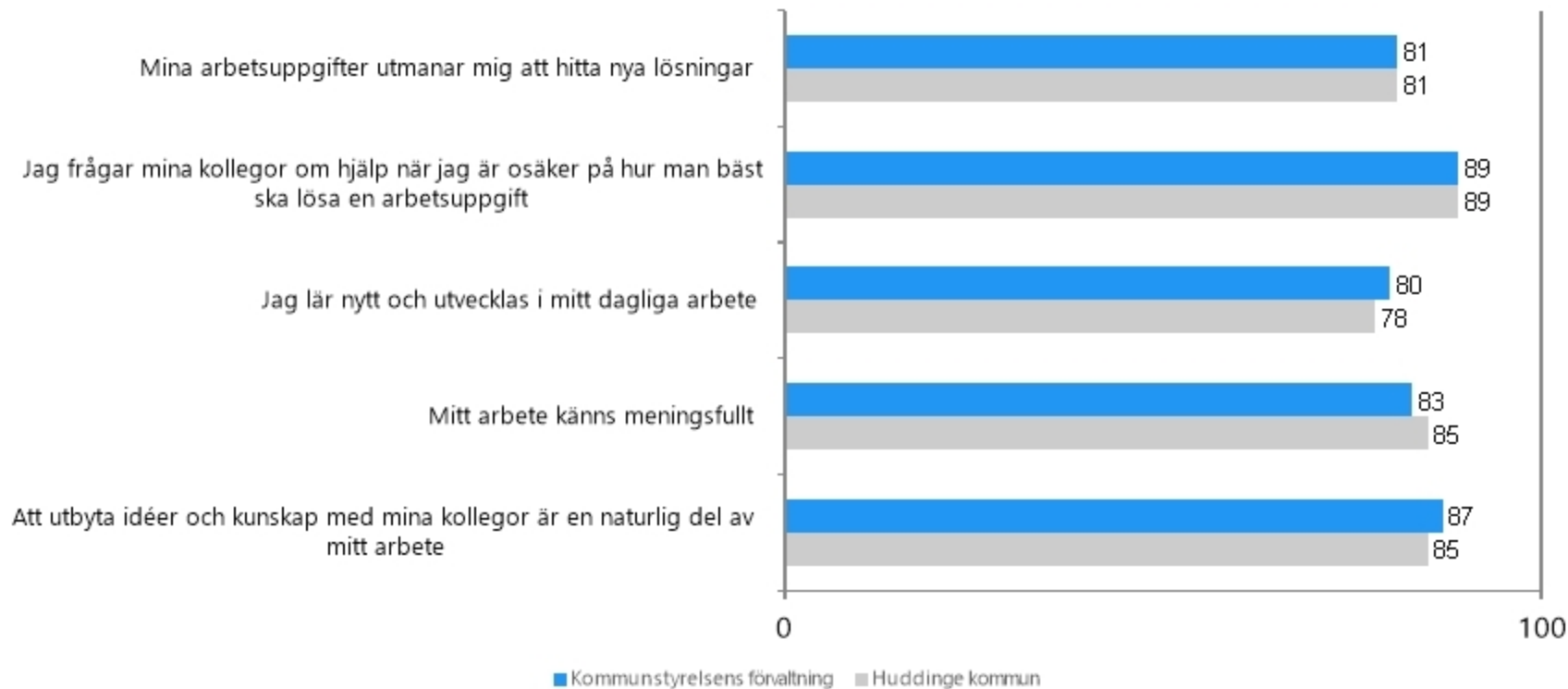
## Påverkan och initiativ



# Utveckling och lärande

---

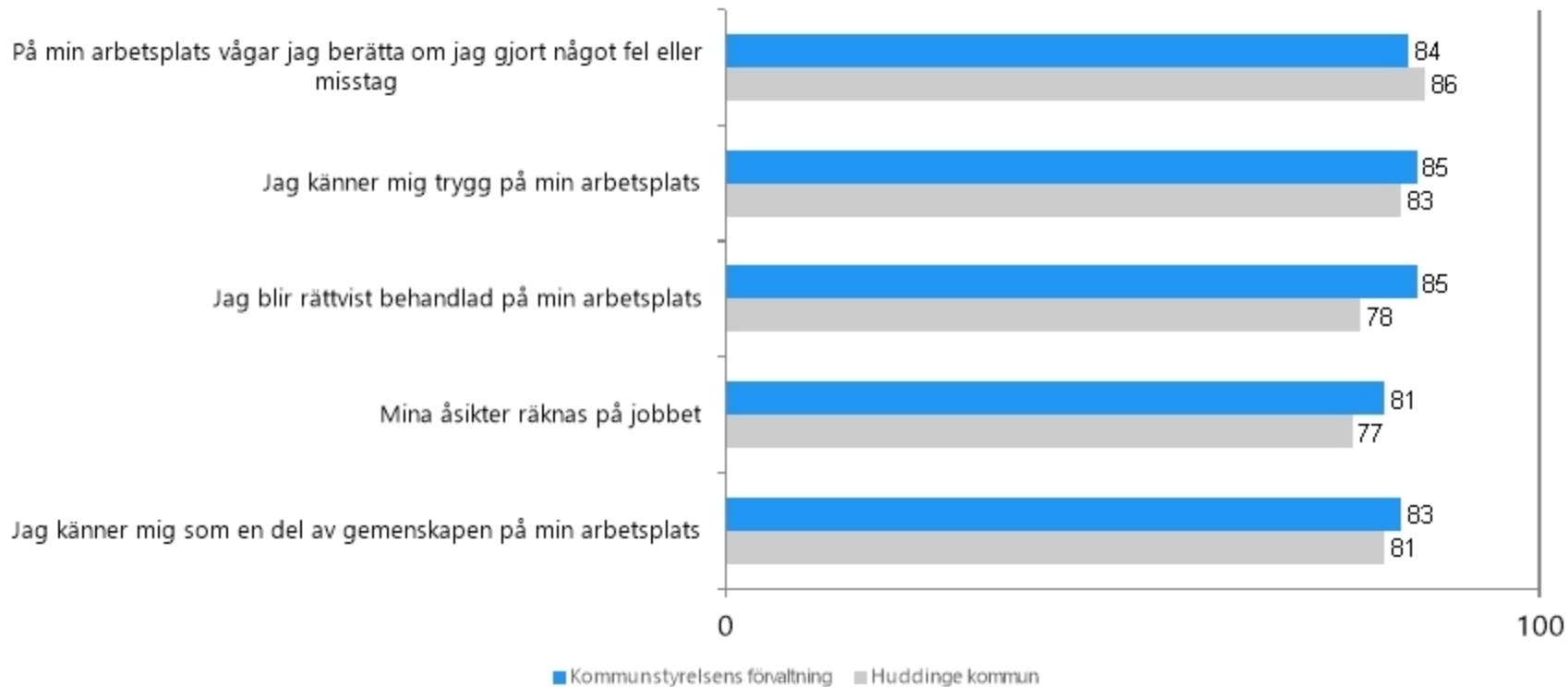
## Utveckling och lärande



# Trygghet och inkludering

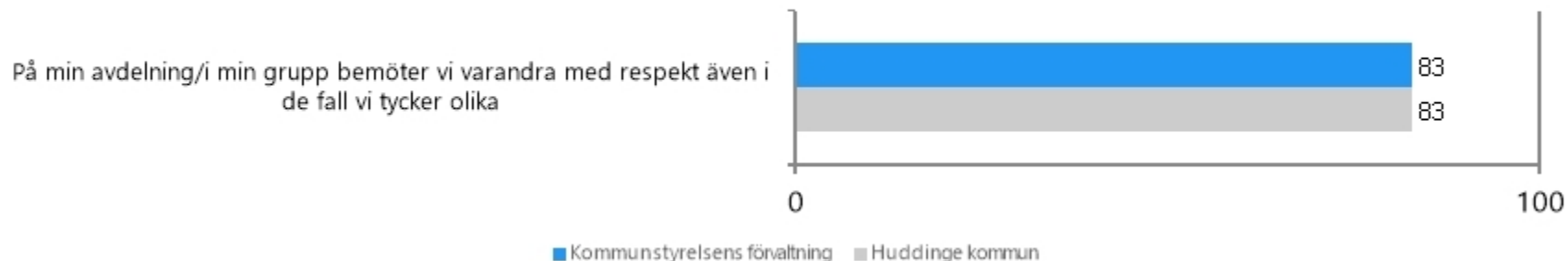
---

## Trygghet och inkludering 1/2





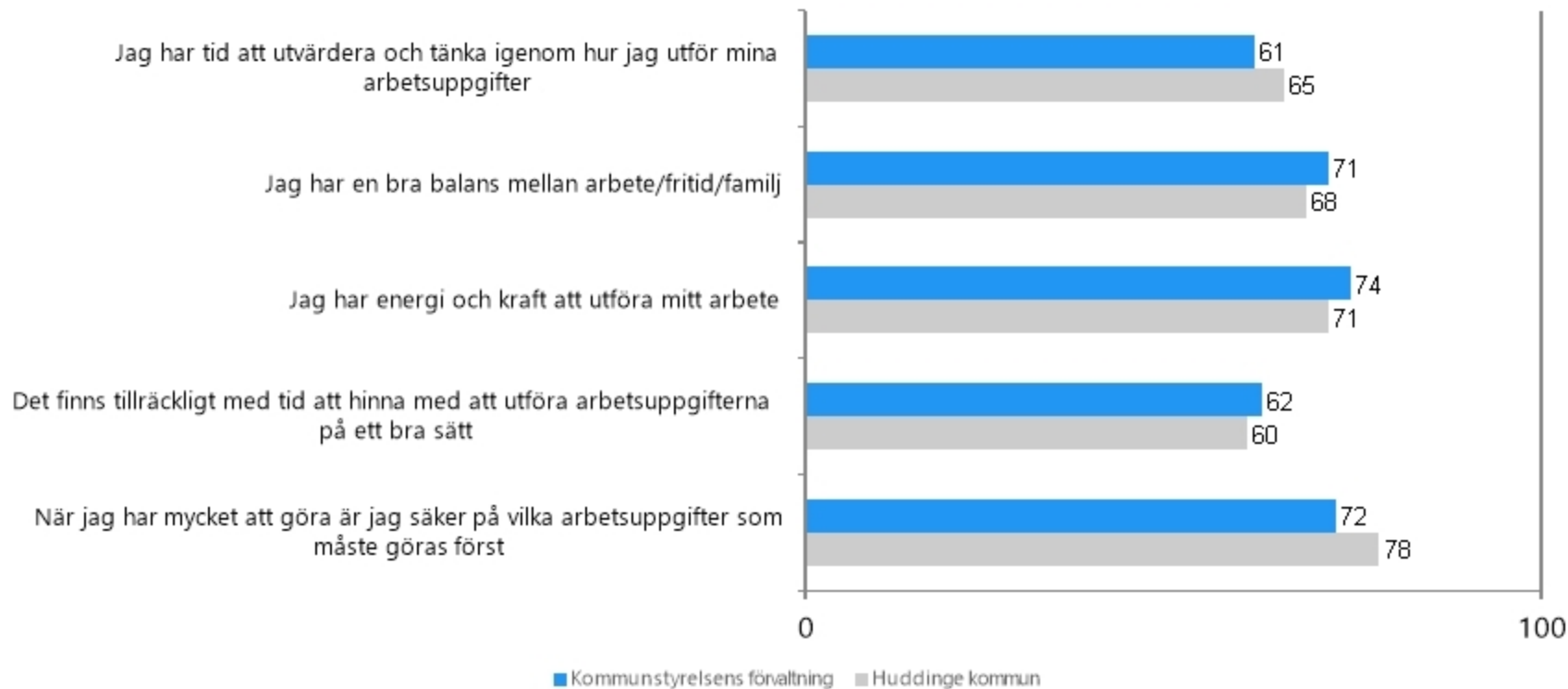
## Trygghet och inkludering 2/2



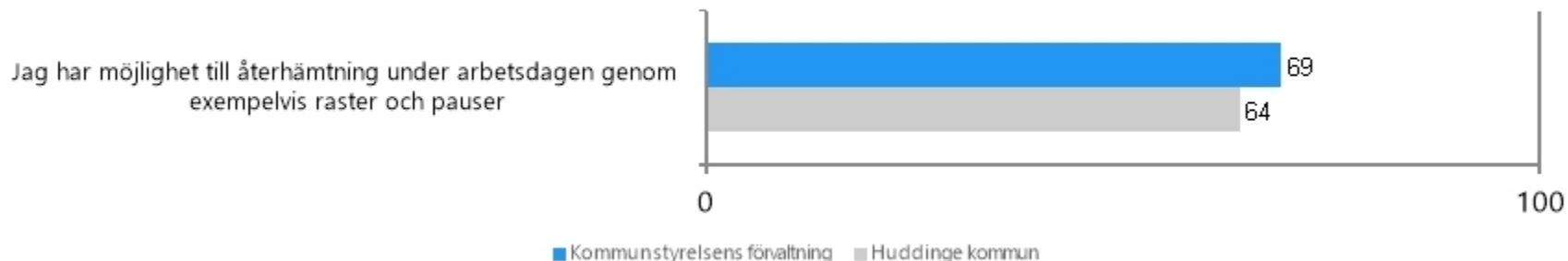
# Arbetsbelastning och arbetstider

---

## Arbetsbelastning och arbetstider 1/2



## Arbetsbelastning och arbetstider 2/2



# Kränkningar, diskriminering, hot och våld

---

## Kränkningar, diskriminering, hot och våld 1/2

